



COORDONNÉES DU PLAIGNANT

(Vous êtes le plaignant.)

IMPORTANT

Le processus de traitement des plaintes relatives aux droits de la personne n'est pas anonyme. Si la Commission décide qu'il y a matière à enquête, votre nom **sera dévoilé** à l'intimé. Vos coordonnées **ne lui seront communiquées que si** le Comité d'arbitrage des droits de la personne du Yukon est saisi du dossier et tient une audience publique.

Prénom

Nom de famille

Adresse postale

Ville ou localité

Téléphone à la maison (inclure l'indicatif régional)

Territoire ou province

Code postal

Numéro à privilégier de jour

Cellulaire (inclure l'indicatif régional)

Maison

Cellulaire

Peu importe

Courriel

(Nous l'utiliserons pour vous transmettre des renseignements personnels relatifs à votre plainte.)

Vous devez nous informer de tout changement de vos coordonnées pendant le processus, à défaut de quoi le traitement de votre dossier pourrait être retardé, voire interrompu.

Veillez noter ici tout renseignement que la Commission des droits de la personne du Yukon devrait connaître et toute mesure d'adaptation qu'elle devrait prendre pour vous permettre de participer au processus de traitement des plaintes relatives aux droits de la personne. Si vos besoins changent au cours du processus, n'hésitez pas à nous en informer.



COORDONNÉES D'UNE PERSONNE À CONTACTER AU BESOIN

(facultatif)

Indiquez les coordonnées d'une personne que vous nous autorisez à contacter si nous sommes incapables de vous joindre. Il peut s'agir d'un membre de la famille, d'un ami ou d'un travailleur de soutien.

Nom de la personne à contacter

Lien avec le plaignant

Courriel

Téléphone à la maison (inclure l'indicatif régional)

Cellulaire (inclure l'indicatif régional)

À quel point souhaitez-vous impliquer cette personne dans le processus de plainte?

Faites-lui parvenir une copie de toute la correspondance.

Ne communiquez avec elle que si vous êtes incapable de me joindre.

Si vous avez un avocat ou un représentant légal, indiquez ici ses coordonnées. Vous pouvez, si vous le désirez, faire appel à un avocat durant le processus de traitement des plaintes relatives aux droits de la personne, mais cela n'est pas une obligation.

Nom de votre avocat

Ville ou localité

Adresse postale

Cellulaire (inclure l'indicatif régional)

Courriel

Téléphone au bureau (inclure l'indicatif régional)

Territoire ou province

Code postal

PLAINTE RELATIVE AUX DROITS DE LA PERSONNE

IMPORTANT

Si le directeur accepte votre plainte pour l'investigation, la Commission **dévoilera** les renseignements suivants à l'intimé.

Veillez répondre aux énoncés suivants dans les espaces prévus à cette fin ou dans un document distinct.

Si vous optez pour cette dernière solution, veillez à ne pas dépasser 15 pages.

Votre plainte doit faire clairement état des faits qui, selon vous, indiquent que vous avez été traités d'une manière défavorable. Aux fins de vérification initiale par la direction en vue d'établir s'il y a matière à enquête, on partira du principe que les faits présentés dans votre plainte sont véridiques. Il n'est pas nécessaire de fournir de preuve appuyant ces faits pour l'instant. Si vous disposez de preuves (documents, photos, enregistrements) appuyant les faits sur lesquels se fonde votre plainte, vous pouvez les présenter avec cette dernière pour des besoins pratiques, ou les conserver. Si vous choisissez de joindre les documents à votre plainte, **15 pages maximum feront l'objet d'un examen aux fins d'acceptation**, en plus de votre réponse. Si vous présentez plus de 15 pages de documents justificatifs, **veuillez indiquer clairement les 15 pages que vous souhaitez voir examinées aux fins d'acceptation.**

Si votre plainte est acceptée, nous pourrions vous demander des documents supplémentaires; tous les documents fournis seront examinés à ce moment-là.

1. Votre nom

2. Contre qui portez-vous plainte? (Qui est l'intimé?)

Il peut s'agir d'une ou plusieurs personnes ou organisations, ou des deux.

3. Où est survenu l'incident de discrimination alléguée?

(Si l'incident a eu lieu à l'extérieur du Yukon, contactez la Commission.)

Ville ou localité

Territoire ou province

4. Quand a eu lieu l'incident?

Date de début

Date de fin

En cours

JJ/ MM/ AAAA

JJ/ MM/ AAAA

5. Motifs illicites de distinction

Je crois avoir fait l'objet de discrimination fondée sur au moins un des motifs suivants :
(Cochez tous les motifs qui, selon vous, s'appliquent à votre situation.)

- | | |
|--|--|
| (a) L'ascendance, y compris la couleur et la race | (i) L'existence d'accusations au criminel ou d'antécédents criminels |
| (b) L'origine nationale | (j) Les convictions, les associations ou les activités politiques |
| (c) L'origine linguistique ou ethnique | (k) L'état matrimonial ou la situation de famille |
| (d) La religion ou la croyance | (l) La source de revenus |
| (e) L'âge | (m) L'association réelle ou présumée avec d'autres particuliers ou groupes visés par les motifs mentionnés précédemment |
| (f) Le sexe, y compris la grossesse | |
| (f.01) L'identité ou l'expression de genre | |
| (g) L'orientation sexuelle | |
| (h) Les incapacités physiques ou mentales | |

6. Domaines protégés

Je crois avoir fait l'objet de discrimination dans au moins un des domaines protégés suivants :

- | | |
|---|--|
| L'emploi et toute circonstance liée à l'emploi | L'adhésion à un syndicat, à une association commerciale, à une association professionnelle ou à un corps de métier ou le fait d'être représenté par un tel groupe |
| L'offre ou la fourniture de biens et de services | Les marchés publics |
| La location ou l'occupation de locaux | |

IMPORTANT

S'il vous semble impossible de limiter votre demande à quinze pages, veuillez communiquer avec la Commission. Un membre du personnel vous aidera à rédiger votre plainte.

7. Expliquez en quoi vous avez fait l'objet de discrimination en raison de chacun des motifs illicites sélectionnés à la question n°5 et indiquez quand les incidents ont eu lieu. Fournissez des détails, y compris des dates, si possible.

Dans votre réponse, expliquez clairement en quoi, selon vous, chacun des motifs illicites que vous avez sélectionnés à la question n°5 étaye votre plainte. Par exemple si vous dites avoir été congédié parce que vous êtes handicapé, expliquez sur quoi vous fondez votre prétention.

7. (Suite)

8. Conséquences négatives que vous avez subies en raison des incidents décrits ci-dessus.

9. Est-ce que la discrimination que vous avez décrite à la question 7 résulte d'une règle, d'une politique ou de la culture de l'organisation?

Oui

Non

10. Croyez-vous être le seul à subir la discrimination par l'intimé?

Oui

Non

